

Fortalece IEEM liderazgos femeninos con perspectiva de genero

Capacita a su personal para transformar la cultura laboral hacia espacios más justos, incluyentes y libres de estereotipos.

El Instituto Electoral del Estado de México (**IEEM**), a través de su Unidad Coordinadora de Género (**UCG**), implementó el Programa de Liderazgo Organizacional con Perspectiva de Género para Mujeres de Mandos Medios, impartido por el Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (**ILSB**).

Esta iniciativa tuvo como objetivo fortalecer las capacidades de liderazgo inclusivo y con perspectiva de género, con el fin de impulsar la toma de decisiones estratégicas, promover entornos laborales más equitativos y contribuir a la eliminación de barreras como los estereotipos de género.

El programa se desarrolló en cuatro sesiones en las que se compartieron herramientas, conocimientos y experiencias orientadas a transformar las estructuras de desigualdad y avanzar hacia sociedades más justas, inclusivas y democráticas. Cada una de las actividades fue impartida por especialistas en la materia.

A lo largo de las reuniones, las y el facilitador del **ILSB** destacaron la importancia de fortalecer liderazgos desde enfoques feministas, interculturales y de derechos humanos. Mediante metodologías participativas, se realizaron ejercicios colaborativos, dinámicas de integración y actividades creativas, como el uso del collage y plenarios de equipos, las cuales permitieron a las servidoras públicas electorales conocer a profundidad sus rasgos de personalidad, identificar distintos tipos de liderazgo y reflexionar sobre su aplicación en el ámbito laboral.

Como parte de este proceso formativo, se promovió el autoconocimiento y la autorrealización de las participantes mediante la identificación de fortalezas personales, la gestión de la mentalidad y la construcción de un modelo propio de liderazgo. Asimismo, la perspectiva de género se integró como eje transversal para exponer temas como los estereotipos, la doble carga de trabajo, la brecha salarial y la manera de pensar los roles tradicionales. De igual manera, se fortalecieron habilidades de liderazgo como la inteligencia emocional, la empatía, la escucha activa, la negociación y la comunicación efectiva, con énfasis en estilos de conducción horizontal que favorecen la toma de decisiones sin jerarquías rígidas.

