

El secretario del Trabajo en EdoMéx, no buscará cargo de elección popular

+ “Tenemos un compromiso, yo soy una persona de palabra”, dijo en entrevista Norberto Morales Poblete
+ Los laudos laborales representan el talón de Aquiles de la secretaría del Trabajo.

Martha Galach

Zinacantepec, Estado de México.- “Tenemos un compromiso, yo soy una persona de palabra, de trabajo; vamos a estar aquí, hasta que así lo disponga nuestra gobernadora obviamente; nuestras aspiraciones desde luego que siempre han existido, pero tenemos que aplazarlas. Me comprometí a un trabajo y no estamos pensando renunciar a él, ni mucho menos”.

En esos términos se expresó el secretario del Trabajo del Estado de México, Norberto Morales Poblete al ser cuestionado sobre la posibilidad de que renuncie al cargo para participar en el próximo proceso electoral de la entidad.

Entrevistado en el marco de la inauguración del Festival Gastronómico del Mar, del municipio de Zinacantepec, el funcionario estatal resaltó que sería totalmente inadecuado de su parte dejar la secretaría, a menos que fuera estrictamente necesario, pero no por una situación electoral.

Al señalar que su agenda laboral lo que incluye son temas relacionados con el cierre de las juntas locales de Conciliación y Arbitraje, el impulso al Icati y todo lo necesario para mejorar la situación del empleo en la entidad, Morales Poblete declaró que se ve “como un servidor público que hará todo lo posible para que nos vaya mejor”.

Sin embargo mencionó que en el ámbito político siempre estará del lado del Partido del Trabajo y como militante en esa institución política allí realizará su labor, pero insistió en que no tiene previsto dejar la Secretaría del Trabajo por buscar un puesto de elección popular.

En referencia a los temas en los que sí debe enfocarse como titular de esa dependencia, señaló que está relacionado con el tema de los laudos laborales que representan el talón de Aquiles de la secretaría. Por un lado, dijo que ya se había logrado reducir de



33 mil a 29 mil el número de casos.

Sin embargo, con el cambio de administraciones municipales el número de expedientes volvió a aumentar casi a la misma cantidad que se tenía, debido a la falta de sensibilidad de algunos ayuntamientos que despidieron a gente que no era de su mismo partido.

Por otra parte, también mencionó que se detectaron irregularidades en algunos laudos para que los trabajadores recibieran pagos con montos muy altos, que no corresponden a lo estrictamente justo, por lo que se trabajará para eliminar situaciones leoninas por parte de los abogados, en donde no descartó que exista algún tipo de complicidad.

“Tenemos que cuidar que lo que viene sea bien tratado para que no se sigan dando este tipo de situaciones”, si bien aclaró que no se trata de quitarle lo que merecen los trabajadores, sino de darles lo justo, en un ámbito de honestidad, rectitud y justicia.

En otro orden de ideas destacó que se han logrado avances relevantes en materia de inclusión laboral, de manera que han disminuido los casos de rechazo a personas con capacidades diferentes, gracias a que también se presenta un cambio cultural que la misma sociedad impulsa.