

Estadística, clave para avanzar en la igualdad de género

Autoridades coinciden en que toda acción pública requiere información para construir decisiones

—ALMA RODRÍGUEZ

Toluca, Méx. — En el marco de la conferencia magistral “Estadísticas de Género”, promovida por la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx), el Instituto Electoral del Estado de México (IEEM) y el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), se afirmó que los datos que realizan instancias reconocidas son necesarios para el diseño, la implementación y la evaluación de las políticas públicas.

La rectora de la Máxima Casa de Estudios mexiquense, Martha Patricia Zarza Delgado comentó que la estadística ha permitido dar seguimiento al avance de estrategias y acciones gubernamentales y recaló la necesidad de que la desigualdad sea medida, identificada y cuestionada para implementar acciones que contribuyan a erradicar las brechas de género existentes.

“Para diseñar acciones públicas en torno a las desigualdades, es fundamental construir indicadores que nos permitan identificar, observar y medir estas conductas normalizadas. Les pido exigir la elaboración de estadísticas más incluyentes y que visibilicen todas las desigualdades, y a utilizar la información que genera el INEGI, el Gobierno del Estado de México y la Universidad para desarrollar investigaciones que pongan en la agenda académica las tareas pendientes con la igualdad”, señaló.

En el Edificio Histórico de Rectoría de la UAEMéx, Zarza Delgado informó que la estadística muestra que tuvieron que pasar 53 años para reconocer el derecho a votar y



Martha Patricia Zarza Delgado comentó que la estadística ha permitido dar seguimiento al avance de estrategias y acciones gubernamentales.

● Herramienta

● Universidad Autónoma del Estado de México, Instituto Electoral del Estado de México y INEGI **destacaron la importancia** de la estadística en políticas públicas.

● **Se enfatizó** en medir y visibilizar la desigualdad de género.

● **Persisten brechas** en empleo, salarios y trabajo no remunerado.

● Altos niveles de **violencia** contra las mujeres.

● **Retroceso** en representación femenina municipal.

ser votadas de las mujeres, 79 años para que una mujer gobernara una entidad, 121 años para alcanzar la paridad en la Cámara de Diputados, 123 años para que el Estado de México tuviera su primera gobernadora, 124 años para el país tuviera su primera presidenta y 125 años para que una mujer ocupará la rectoría de la Máxima Casa de Estu-

● **El dato** A pesar de avances en derechos y representación, las mujeres **siguen enfrentando una carga mucho mayor** de trabajo no remunerado (más del doble que los hombres)

dios mexiquense.

“Es mi convicción abrir caminos para que las mujeres universitarias no tengan que esperar más administraciones para revertir las estadísticas que hablan de una desigualdad por razón de género en nuestra Universidad. Toda acción pública necesita información para construir decisiones”.

Graciela Márquez, presidenta de la Junta de Gobierno del INEGI dio a conocer algunos de los datos reflejados en diversos estudios como que de acuerdo con el Censo 2020, el 51.4 por ciento de la población mexiquense son mujeres y el 48.6 por ciento de hombres; al cuarto trimestre de 2025 el nivel de participación laboral de las mujeres del Estado es de 43.8 por ciento y que el 16 por ciento de la superficie de unidades productivas agropecuarias son encabezadas por mujeres. ●

En ámbito laboral participa solo 45% de mujeres: Inegi

Conferencia UAEMéx.

El resto lo hace en la economía informal o en el hogar, señaló la funcionaria del Instituto

CLAUDIA HIDALGO
TOLUCA

A nivel nacional, solo 45% de las mujeres participa en el mercado laboral, con los salarios más bajos; el resto lo hace de manera informal y eso repercute en su nivel de vida porque al final laboran más que los hombres, tienen doble o triple jornada, estudiando y cuidando el hogar o de familiares, señaló la presidenta de la Junta de Gobierno del Inegi, Graciela Márquez Colín, al dictar la conferencia magistral "Estadísticas de Género".

En el edificio de Rectoría, de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx), señaló que en los últimos años las cifras han mejorado, pero todavía es grande la brecha que existe entre mujeres y hombres en todos los ámbitos.

En términos poblacionales prácticamente no hay brecha entre ambos géneros porque en el país 52.2 por ciento son mu-

jeres y en la entidad, 51.4 por ciento, donde el promedio de escolaridad de quienes tienen 15 años y más aumentó entre 1990 y el 2000, pues mejoró 3.6 años en favor de ellas.

Mayor participación

No obstante, en 2020 la tercera parte de los hogares era encabezada por una mujer, pese a las condiciones que enfrenta laboral y salarialmente porque solo 45 de cada 100 participa laboralmente, cuando los hombres lo hacen en 75 por ciento. Destacando con mayor participación California Sur, Colima y Nayarit con 56.1, 55.8 y 54.6, respectivamente, y con menor están Chiapas, Veracruz y Zacatecas con 31.4, 36.5 y 38.5.

Acompañada de la rectora Martha Patricia Zarza Delgado y de la consejera presidenta del Instituto Electoral del Estado de México (IEEM), Amalia Pulido Gómez, señaló que los estudios muestran que las principales preocupaciones financieras de las mujeres son los gastos inesperados, los de alimentación y gastos escolares; mientras, los hombres se preocupan en mayor medida por el entretenimiento. —



Abundó que tienen doble o triple jornada. IVÁN CARMONA

Patricia Zarza asegura que la igualdad es un compromiso

SERGIO MACEDO

La rectora de la Universidad Autónoma del Estado de México, Patricia Zarza Delgado, aseguró que la igualdad sustantiva es un compromiso irrenunciable para el sector público, por lo que crear entornos de inclusión, participación y bienestar es una responsabilidad permanente para las instituciones.

Lo anterior lo señaló previo a la conferencia magistral de la presidenta de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Graciela Márquez Colín, titulada “Estadísticas de Género”, impartida en el patio central del edificio de Rectoría.

Zarza Delgado afirmó que la construcción de una sociedad más igualitaria continúa siendo un gran desafío, pues implica superar un sistema basado en una disparidad estructural que tiene origen en el género y que influye en el desarrollo de las personas.

Reconoció que, aunque el avance ha sido gradual, cada vez es más frecuente observar a mujeres en puestos de alta responsabilidad, lo que demuestra el impacto positivo de los liderazgos femeninos en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la igualdad.

“La simetría entre hombres y mujeres en la participación política, económica, cultural, social y académica ha sido una constante durante casi toda la historia de la humanidad, pero es durante los últimos 50 años que hemos conseguido que esa desigualdad sea medida, identificada y cuestionada. Hoy sabemos que en México 49 de cada 100 personas que conforman el mercado laboral son mujeres”, dijo.

Señaló que las condiciones laborales muestran que cinco de cada 10 mujeres trabajan en la informalidad.

EN CONFERENCIA MAGISTRAL, UAEMéx, INEGI E IEEM RECONOCEN LA IMPORTANCIA DE LA ESTADÍSTICA EN LA DISMINUCIÓN DE LAS BRECHAS DE GÉNERO

En conferencia magistral en la Universidad Autónoma del Estado de México, la presidenta de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Graciela Márquez Colín, habló de la importancia de generar estadística con perspectiva de género para alcanzar la igualdad sustantiva y la disminución de las brechas de género.

La rectora Martha Patricia Zarza Delgado destacó el papel de los liderazgos femeninos y la importancia de las estadísticas de género para visibilizar desigualdades y fortalecer políticas públicas.

La conferencia fue impartida en el marco del convenio institucional celebrado entre las titulares del Instituto Electoral del Estado de México y la UAEMéx.

EDOMÉX - La igualdad sustantiva es un compromiso irrenunciable para el sector público, cuya responsabilidad es generar entornos de inclusión, participación y bienestar que permitan avanzar hacia sociedades más equitativas, afirmó la rectora de la Universidad Autónoma del Estado de

colaboración entre la UAEMéx y el IEEM, Zarza Delgado reconoció al INEGI como una institución pionera en la generación de datos desagregados y en el uso de metodologías con perspectiva de género, lo que ha permitido medir las desigualdades y dar seguimiento a las estrategias orientadas a reducirlos.

Ante la secretaria de las Mujeres del



exigir estadísticas más incluyentes y utilizar la información generada por el INEGI, el Gobierno del Estado de México y la UAEMéx para impulsar investigaciones que coloquen la igualdad en el centro de la agenda académica.

“Es mi convicción abrir caminos para

a 126 millones de personas, 51.2% son mujeres; sin embargo, su participación laboral es significativamente menor: mientras cerca de 75% de los hombres forman parte de la fuerza de trabajo, solo 45% de las mujeres participa en actividades económicas, una de las tasas más bajas en

Zarza Delgado.

En el marco de la conferencia magistral “Estadísticas de género”, impartida en el Patio del Centenario del Edificio de Rectoría por la presidenta de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Graciela Márquez Colín, y acompañada por la consejera presidenta del Instituto Electoral del Estado de México, Amalia Pulido Gómez, la rectora subrayó que los liderazgos femeninos forman parte de un movimiento irreversible.

Destacó que figuras como la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, la gobernadora Delfina Gómez Álvarez y la propia Márquez Colín evidencian el impacto positivo de las mujeres en la implementación de acciones que fortalecen la igualdad.

Luego de la firma del convenio de



Estado de México, María Esther Rodríguez Hernández; el magistrado presidente del Tribunal Superior de Justicia estatal, Héctor Macedo García; el presidente del Órgano de Administración Judicial mexiquense, Fernando Díaz Juárez, representantes de organismos autónomos, comunidad universitaria y público en general, advirtió que la brecha de datos de género impacta directamente en la vida cotidiana de las mujeres, por lo que convocó a la comunidad universitaria a sumarse a la Transformación Universitaria,

que las mujeres universitarias no tengan que esperar más administraciones para revertir las estadísticas que evidencian desigualdad de género en nuestra institución. La universidad debe ser un espacio de debate informado, diálogo respetuoso y generación de soluciones humanistas”, enfatizó Martha Patricia Zarza Delgado.

Durante su intervención, Márquez Colín explicó que el INEGI ha avanzado en la transversalización de la perspectiva de género, lo que ha permitido visibilizar las brechas persistentes entre mujeres y hombres en México.

Indicó que, de una población superior

Añadió que las mujeres concentran más de la mitad del empleo en sectores como servicios sociales, comercio, alojamiento y restaurantes, caracterizados por su baja productividad y menores niveles salariales.

Además, precisó que dentro de la población no económicamente activa, 49.8% son mujeres dedicadas al trabajo doméstico no remunerado, quienes enfrentan también condiciones relacionadas con cuidados de infancias, personas adultas mayores e, incluso, de sus parejas o esposos.

Asimismo, aseveró que también son vulneradas al ser víctimas de diferentes tipos de violencia que afectan su bienestar integral, pues mientras los hombres enfrentan delitos contra su patrimonio, las mujeres viven delitos contra su persona, es decir, de tipo sexual, amenazas o lesiones.

Finalmente, la presidenta del INEGI resaltó que si bien, las cifras del Estado de México son menores a las nacionales en cuanto a brechas de género, es elemental trabajar en ellas para lograr mejores condiciones para las mujeres, por lo que invitó a la comunidad universitaria y a la sociedad en general a consultar y utilizar la información disponible en los portales institucionales, como una herramienta clave para reflexionar y atender las desigualdades de género.





UAEMéx, INEGI y IEEM impulsan la igualdad de género con datos y compromiso

La rectora Martha Patricia Zarza Delgado destacó el papel de los liderazgos femeninos y la importancia de las estadísticas de género para visibilizar desigualdades y fortalecer políticas públicas.



La igualdad sustantiva es un compromiso irrenunciable para el sector público, cuya responsabilidad es generar entornos de inclusión, participación y bienestar que permitan avanzar hacia sociedades más equitativas, afirmó la rectora de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx), Martha Patricia Zarza Delgado.

En el marco de la conferencia magistral "Estadísticas de género", impartida en el Patio del Centenario del Edificio de Rectoría por la presidenta de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Graciela Márquez Colín, y acompañada por la consejera presidenta del Instituto Electoral del Estado de México, Amalia Pulido Gómez, la rectora subrayó que los liderazgos femeninos forman parte de un movimiento irreversible. Destacó que figuras como la presidenta

Claudia Sheinbaum Pardo, la gobernadora Delfina Gómez Álvarez y la propia Márquez Colín evidencian el impacto positivo de las mujeres en la implementación de acciones que fortalecen la igualdad.

Luego de la firma del convenio de colaboración entre la UAEMéx y el IEEM, Zarza Delgado reconoció al INEGI como una institución pionera en la generación de datos desagregados y en el uso de metodologías con perspectiva de género, lo que ha permitido medir las desigualdades y dar seguimiento a las estrategias orientadas a reducirlas.

Ante la secretaria de las Mujeres del Estado de México, María Esther Rodríguez Hernández; el magistrado presidente del Tribunal Superior de Justicia estatal, Héctor Macedo García; el presidente del Órgano de Administración Judicial mexiquense, Fernando Díaz Juárez, representantes de organismos autónomos, comunidad universitaria y público en general, advirtió que la brecha de datos de género impacta directamente en la vida cotidiana de las mujeres, por lo que convocó a la comunidad universitaria a sumarse a la Transformación Universitaria, exigir estadísticas más incluyentes y utilizar la información generada por el INEGI, el Gobierno del Estado de México y la UAEMéx para impulsar investigaciones que coloquen la igualdad en el centro de la agenda académica.

"Es mi convicción abrir caminos para que las mujeres universitarias no tengan que esperar más administraciones para revertir las estadísticas que evidencian desigualdad de género en nuestra institución. La universidad debe ser un espacio de debate informado, diálogo respetuoso y generación de soluciones humanistas", enfatizó Martha Patricia Zarza Delgado.

Durante su intervención, Márquez Colín explicó que el INEGI ha avanzado en la transversalización de la perspectiva de género, lo que ha permitido visibilizar las brechas persistentes entre mujeres y hombres en México.

Indicó que, de una población superior a 126 millones de personas, 51.2% son mujeres; sin embargo, su participación laboral es significativamente menor: mientras cerca de 75% de los hombres forman parte de la fuerza de trabajo, solo 48% de las mujeres participa en activida-

des económicas, una de las tasas más bajas en América Latina.

Añadió que las mujeres concentran más de la mitad del empleo en sectores como servicios sociales, comercio, alojamiento y restaurantes, caracterizados por su baja productividad y menores niveles salariales.

Además, precisó que, dentro de la población no económicamente activa, 49.8% son mujeres dedicadas al trabajo doméstico no remunerado, quienes enfrentan también condiciones relacionadas con cuidados de infancias, personas adultas mayores e, incluso, de sus parejas o esposos.

Asimismo, aseveró que también son vulneradas al ser víctimas de diferentes tipos de violencia que afectan su bienestar integral, pues mientras los hombres enfrentan delitos contra su patrimonio, las mujeres viven delitos contra su persona, es decir, de tipo sexual, amenazas o lesiones.

Finalmente, la presidenta del INEGI resaltó que si bien, las cifras del Estado de México son menores a las nacionales en cuanto a brechas de género, es elemental trabajar en ellas para lograr mejores condiciones para las mujeres, por lo que invitó a la comunidad universitaria y a la sociedad en general a consultar y utilizar la información disponible en los portales institucionales, como una herramienta clave para reflexionar y atender las desigualdades de género.



Estadísticas de género reducen brechas de desigualdad, coinciden en la UAEMéx

Por: Laura Velásquez Ramírez

Toluca, Méx.- Martha Patricia Zarza Delgado, rectora de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMéx), afirmó que pese a que el camino no ha sido sencillo, hoy en día hay más mujeres en posiciones de alta responsabilidad, que son parte de un movimiento que evidencia el impacto irreversible de los liderazgos femeninos en la implementación de acciones que fortalecen la igualdad.

Durante la conferencia magistral Estadísticas de género, impartida por la presidenta de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Graciela Márquez Colín, la rectora auriverde, puntualizó que mujeres como la presidenta Claudia Sheinbaum Pardo, la gobernadora Delfina Gómez Álvarez y la propia ponente fortalecen la igualdad.

Recordó que hasta los últimos 50 años se ha logrado que la desigualdad sea medida, identificada y cuestionada. "Hoy sabemos que en México 49 de cada 100 personas que conforman el mercado laboral, son mujeres, parece una cifra optimista, pero ante una mirada cercana 5 de cada 10 mujeres que trabajan lo hacen en empleos informales, lo que limita su acceso a seguridad social, penaliza su ingreso y oportunidades de desarrollo. Hoy las mujeres ganan en promedio 89 pesos por cada 100 que ganan los hombres", dijo.

Justamente ante dichas cifras, reconoció la importancia de realizar estadística de género, ya que la realidad no es la



misma para todas y todos, por eso es fundamental construir indicadores que permitan medir conductas que antes eran normalizadas.

Acompañada por Amalia Pulido Gómez, consejera presidenta del Instituto Electoral del Estado de México (IEEM), puntualizó que la estadística de género ha repuntado en las últimas dos décadas y el INEGI se ha situado como pionera en la conformación de datos y utilización de metodologías que han hecho medibles las desigualdades y da seguimiento a estrategias en la reducción

de éstas diferencias.

"La información que ha generado el INEGI es primordial para el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas en nuestro país. Brinda ese acompañamiento técnico que se necesita para implementar políticas públicas", dijo.

A la vez, la Presidenta de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), Graciela Márquez Colín, refirió que la transversalización de la perspectiva de

género, ha hecho visibles las brechas persistentes entre mujeres y hombres en México.

Indicó que, de una población superior a 126 millones de personas, 51.2 por ciento son mujeres; sin embargo, su participación laboral es significativamente menor: mientras cerca de 75 por ciento de los hombres forman parte de la fuerza de trabajo, solo 45 por ciento de las mujeres participa en actividades económicas, una de las tasas más bajas en América Latina.

Añadió que las mujeres concentran más de la mitad del empleo en sectores como servicios sociales, comercio, alojamiento y restaurantes, caracterizados por su baja productividad y menores niveles salariales.

Además, precisó que dentro de la población no económicamente activa, 49.8 por ciento son mujeres dedicadas al trabajo doméstico no remunerado, quienes enfrentan también condiciones relacionadas con cuidados de infancias, personas adultas mayores e, incluso, de sus parejas o esposos.

Finalmente, coincidieron en la relevancia de las estadísticas de género para la creación e implementación de políticas públicas a fin de crear indicadores o cifras que abonen a la disminución de las desigualdades.

Es de destacar que, previamente se realizó la firma del convenio de colaboración entre la UAEMéx y el IEEM, con el que permitirán generar alianzas en favor de los estudiantes y del mismo organismo electoral.

MARtha ROMERO
Tras aseverar que no todas las mujeres están en el mercado laboral porque aún existe una brecha, trabajan en sectores de baja productividad y tienen desventajas, además de que prevalecen las diferencias significativas en sus ingresos, Graciela Márquez Colín, presidenta de la Junta de Gobierno del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), aseveró que existe un fenómeno de múltiples violencias contra las mujeres.

Al dictar la conferencia magistral 'Estadísticas de Género', añadió que la tercera parte de la jefatura del hogar se identifica con una mujer, es decir, sigue prevaleciendo un rol tradicional donde la jefatura del hogar la ocupa un hombre y no una mujer, mientras que en el mercado laboral formal e informal, casi el 75% de los hombres participan en éste, contra el 45% de las mujeres, de acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo.

En presencia de la rectora de la Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMex), Martha Patricia Zarza Delgado y la consejera presidenta del Instituto Electoral del Estado de México (IEEM), aseveró que México ocupa una de las tasas más bajas de América Latina en participación de las mujeres porque solamente 45 de cada 100 mujeres está en el mercado laboral, mientras que el resto está en un trabajo no remunerado.

Mercedes Colín expuso que esta participación laboral tiene muy amplias diferencias si se mira con la perspectiva de la distribución a nivel de los estados que tienen mayor participación laboral que son Baja California Sur, Colima y Nayarit, en comparación con los que tienen menor participación que son Chiapas, Veracruz y Zacatecas, mientras que el Estado de México está a mi-

Aún relega a mujeres el mercado laboral; las pocas con empleo son mal pagadas, revela INEGI



tad de la tabla con 43.8%, mismo que sigue siendo muy bajo.

Resaltó que el porcentaje restante está en actividades no remuneradas, es decir, son mujeres que no reciben un ingreso, no tienen ningún tipo de instrumento financiero para el ahorro, para el retiro o para enfrentar enfermedades catastróficas.

Añadió que, desafortunada-

mente, no es la única brecha y es necesario generar condiciones para que las mujeres puedan participar en el mercado laboral, lo que conviene tanto a hombres como a mujeres.

Por su parte, la rectora de la Máxima Casa de Estudios de la entidad, Martha Patricia Zarza Delgado, aseveró que conformar una sociedad más igualitaria sigue sien-

do un gran reto que implica superar un sistema basado en una disparidad estructural que tiene su origen en el género y marca tendencias en la vida de las personas.

Refirió que, aunque el camino no ha sido sencillo, hoy es más común ver a mujeres en posiciones de alta responsabilidad como Claudia Sheinbaum, presidenta de México, o Delfina Gómez, gobernadora del

Estado de México, que forman parte de un movimiento irreversible que hace evidente el impacto positivo que tienen los liderazgos femeninos en la implementación de acciones que fortalecen la igualdad.

Resaltó que actualmente, en México, 49 de cada 100 personas que conforman el mercado laboral son mujeres, cifra que parece optimista, pero cuando se hace un acercamiento se aprecia que cinco de cada 10 mujeres que trabajan lo hacen en empleos informales lo que limita su acceso a seguridad social, penaliza su ingreso y oportunidades de desarrollo y, por si fuera poco, realizando las mismas actividades.

Añadió que las mujeres ganan en promedio 87 pesos por cada 100 que ganan los hombres, ahí radica la importancia de realizar estadística de género, ya que los datos sin contexto ofrecen una visión parcial y poco empática de las situaciones que como sociedad se está construyendo porque la realidad no es la misma para todas y para todos por lo que es fundamental trabajar en metodologías que permitan observar de manera diferenciada un mismo hecho.

(Foto: Especial Portal)